



مقررات ملی کارگزاران فوتبال



# مقررات ملی کارگزاران فوتبال

۱۴۰۲



## مقررات ملی کارگزاران فوتبال

### فهرست مندرجات

#### بخش اول: مقررات عمومی

ماده ۱- تعاریف

ماده ۲- کاربرد

ماده ۳- اهداف

ماده ۴- حوزه شمول

ماده ۵- اصول کلی

#### بخش دوم: اخذ مجوز یا تمدید فعالیت

ماده ۶- شرایط عمومی برای اشخاص حقیقی

ماده ۷- شرایط عمومی برای اشخاص حقوقی

ماده ۸- آزمون علمی

ماده ۹- صدور مجوز کارگزاری

#### بخش سوم: حقوق و تعهدات طرف قرارداد و کارگزار

ماده ۱۰- تعهدات کارگزار

ماده ۱۱- حقوق و تعهدات طرف قرارداد

ماده ۱۲- بارگذاری مدارک در سامانه فدراسیون

#### بخش چهارم: استخدام کارگزار و الزامات قراردادی

ماده ۱۳- قرارداد کارگزاری

ماده ۱۴- الزامات قبل از انعقاد قرارداد

ماده ۱۵- الزامات قراردادی بین کارگزار و طرف مقابل

ماده ۱۶- قرارداد با بازیکنان زیر سن قانونی



## مقررات ملی کارگزاران فوتبال

ماده ۱۷- شفاف سازی و گزارشگری توسط کارگزار

ماده ۱۸- فسخ قرارداد

ماده ۱۹- حق بازرسی ارکان صالح

ماده ۲۰- افشاء و انتشار توسط فدراسیون

بخش پنجم: اجرت خدمات

ماده ۲۱- سقف اجرت خدمات کارگزار

بخش ششم: حل اختلاف و موارد انضباطی

ماده ۲۲- حل اختلاف

ماده ۲۳- تخلفات کارگزاران

ماده ۲۴- تنبیهات

بخش هفتم: موارد پایانی

ماده ۲۵- سکوت مقررات

ماده ۲۶- تصویب و اجرا



## مقررات ملی کارگزاران فوتبال

### ماده ۱: تعاریف

- ۱- **فدراسیون:** فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران.
  - ۲- **فیفا:** فدراسیون بین المللی فوتبال.
  - ۳- **کنفدراسیون:** کنفدراسیون فوتبال آسیا.
  - ۴- **باشگاه:** تشکیلاتی که برای فعالیت ورزشی طبق قانون تجارت و سایر مقررات حاکم به ثبت رسیده است.
  - ۵- **بازیکن:** فرد حقیقی که به عضویت باشگاه درآمده باشد.
  - ۶- **رکن قضایی:** کمیته های انضباطی و اخلاق و استیناف.
  - ۷- **طرف مقابل:** فدراسیون، باشگاه، بازیکن یا مربی که می تواند با یک کارگزار به منظور دریافت خدمات کارگزاری فوتبال با وی همکاری نماید.
  - ۸- **کارگزار:** شخص حقیقی و یا حقوقی دارای مجوز از فدراسیون فوتبال برای ارائه خدمات کارگزاری فوتبال.
  - ۹- **واحد ثبت قرارداد:** کمیته وضعیت بازیکنان که قراردادهای کارگزار با بازیکن، مربی و یا باشگاه را ثبت می نماید.
  - ۱۰- **خدمات کارگزاری فوتبال:** خدمات مرتبط با فوتبال برای یک طرف مقابل یا از جانب وی، شامل هرگونه مذاکره، برقراری ارتباط، تدارک یا هرگونه فعالیت مرتبط با هدف انجام یک نقل و انتقال و وظایف پس از آن به شرح مقرر در این مقررات.
  - ۱۱- **سایر خدمات:** هرگونه خدمات ارائه شده توسط کارگزار برای طرف مقابل که جزء خدمات کارگزاری نباشد، شامل ارائه توصیه حقوقی، برنامه ریزی مالی، استعدادیابی، مشاوره، مدیریت حق پخش تصویر و مذاکره قراردادهای تجاری.
  - ۱۲- **سامانه:** سامانه برخط تحت مدیریت فدراسیون فوتبال که بارگذاری مدارک، صدور گواهی، حل و فصل مناقشات، توسعه مبانی حرفه ای مستمر و کلیه گزارش دهی ها از طریق آن انجام می شود.
  - ۱۳- **اجرت خدمات:** دستمزد مورد توافق به عنوان اجرت کارگزار به نسبت اصل مبلغ قرارداد منعقد شده بین بازیکن یا مربی و باشگاه، بدون در نظر گرفتن مبالغی تحت عنوان پاداش یا هزینه رفت و آمد و اسکان.
  - ۱۴- **قرارداد کارگزاری:** یک قرارداد کتبی بین کارگزار و طرف قرارداد با هدف ایجاد یک رابطه قانونی به منظور ارائه خدمات کارگزاری فوتبال.
  - ۱۵- **طرف قرارداد:** شامل بازیکن، مربی و باشگاه است.
  - ۱۶- **نقل و انتقال:** استخدام، ثبت یا لغو ثبت نام یک بازیکن در یک باشگاه، استخدام یک مربی در فدراسیون یا یک باشگاه، انتقال ثبت یک بازیکن از یک باشگاه به باشگاه دیگر. ایجاد، خاتمه یا تغییر شرایط استخدام یک فرد.
  - ۱۷- **نقل و انتقال پل:** هر گونه انتقال به باشگاه میانی برای موجه سازی انتقالی که دارای منع قانونی است.
- توضیح:** استفاده از اشخاص حقیقی به هر دو جنسیت مذکر و مؤنث قابل اطلاق می باشد. هر اصطلاحی که به شکل مفرد عنوان شده برای حالت جمع نیز قابل اطلاق می باشد و برعکس.



## مقررات ملی کارگزاران فوتبال

### بخش اول: مقررات عمومی

#### ماده ۲- کاربرد

این مقررات ناظر بر موارد زیر است .

۱- چگونگی انعقاد قرارداد با یک کارگزار توسط بازیکن، مربی یا باشگاه.

۲- انعقاد قرارداد استخدام و یا انتقال یک بازیکن یا مربی.

#### ماده ۳- اهداف

۱- تدوین و تصویب معیارهای حرفه‌ای و اخلاقی حداقلی برای اشتغال به کارگزاری فوتبال.

۲- حفاظت از ثبات قراردادی بین بازیکنان و باشگاه‌ها.

۳- گسترش اخلاق حرفه‌ای در روابط بین کارگزاران، بازیکنان، مربیان و باشگاه‌ها و محافظت از آنها.

۴- جلوگیری از درگیر شدن بازیکنان و کارگزاران در اقدامات غیرقانونی و غیراخلاقی در حوزه‌ی نقل و انتقالات.

۵- ارتقاء معیارهای حرفه‌ای و اخلاقی برای فعالیت کارگزاران و حفاظت از بازیکنان کمتر از سن قانونی.

۶- افزایش شفافیت مالی و اجرایی در عرصه نقل و انتقالات.

۷- پیشگیری از روش‌ها و ترتیبات اجحاف‌آمیز و غیر متعارف بین کارگزار و طرف قرارداد.

۸- تضمین کیفیت خدمات کارگزاری فوتبال در ازای حق‌الزحمه‌ی معقول و منصفانه.

#### ماده ۴- حوزه شمول

۱-۳ این مقررات بر فعالیت کارگزاران در نقل و انتقال بازیکنان و مربیان و باشگاه‌ها در تمامی رده‌های فوتبال، فوتسال و فوتبال ساحلی در قلمرو فدراسیون فوتبال حاکم است و کلیه قراردادهای کارگزاری یا هر فعالیت مرتبط با نقل و انتقال بازیکنان یا مربیان را در داخل کشور شامل می‌شود.

۲-۳ قراردادهای کارگزاری برای یک نقل و انتقال بین‌المللی، تابع آیین‌نامه کارگزاران فوتبال فیفا است.

#### ماده ۵- اصول کلی

۱- فقط کارگزار دارای مجوز معتبر می‌تواند خدمات کارگزاری فوتبال را ارائه کند.



## مقررات ملی کارگزاران فوتبال

- ۲- باشگاه‌ها، بازیکنان و مربیان، هنگام انعقاد قرارداد استخدامی یا قرارداد انتقال می‌توانند از خدمات کارگزار بهره‌مند شوند.
- ۳- مداخله کارگزار در نقل و انتقال، باید در سامانه ذی ربط فدراسیون فوتبال ثبت، نگهداری و اعلام شود.
- ۴- ثبت قرارداد و اظهارنامه کارگزاران در صورتی مجاز است که کارگزار، محروم یا ممنوع از فعالیت نبوده و هیچ‌گونه رابطه استخدامی (اعم از دائم، پاره‌وقت، مشاوره و ...) با فدراسیون، سازمان لیگ، هیئت‌ها، باشگاه‌ها، اتحادیه‌ها، کنفدراسیون و فیفا نداشته باشد.
- ۵- استخدام رئیس و اعضای هیئت‌رئیس فدراسیون، دبیر کل، رؤسا و اعضای کمیته‌ها و دپارتمان‌ها و ارکان قضایی، داوران و کمک‌داوران و کارمندان وابسته به فیفا یا کنفدراسیون، هیئت‌ها، اتحادیه‌ها، و نمایندگان فدراسیون در برگزاری مسابقات، کلیه کارکنان سازمان لیگ فوتبال کشور، ناظران داوران مربیان و کادر فنی، تمرینی، درمانی و فیزیوتراپی و کادر مدیریتی و اداری باشگاه‌ها و سایر مقامات رسمی یا اشخاصی که متعهد به اجرای اساسنامه فدراسیون، کنفدراسیون یا فیفا هستند، به عنوان کارگزار توسط بازیکنان و باشگاه‌ها ممنوع است.
- ۶- کارگزاران، بازیکنان، مربیان و باشگاه‌ها در هنگام انتخاب و عقد قرارداد کارگزاری باید حداکثر احتیاط و دقت ممکن و لازم را اعمال نمایند تا اطمینان یابند قراردادی که بین ایشان منعقد می‌شود با این مقررات منطبق بوده و نیز با سایر مقررات و اساسنامه فدراسیون مغایرتی نداشته باشد و اطمینان حاصل نمایند که کارگزار مذکور، قرارداد فی‌مابین و اظهارنامه مربوط به کارگزاران را تکمیل و در فدراسیون ثبت نموده است.
- ۷- باشگاه‌ها و بازیکنان و مربیان به هیچ‌عنوان نباید به‌غیر از اشخاصی که به‌عنوان کارگزار از فدراسیون مجوز دارند، شخصی را به‌عنوان کارگزار یا هر عنوان مشابه دیگر استخدام نموده و یا به وی وجهی پرداخت نمایند.
- ۸- باشگاه، بازیکن یا کارگزار نباید مستندات یا مدارک را طوری تنظیم و ترتیب دهند که واقعیات را پنهان نموده و یا به گونه‌ای دیگر جلوه دهند.
- ۹- باشگاه یا بازیکن حق ندارند که به‌صورت مستقیم یا غیرمستقیم به طرف دیگر تلقین یا پیشنهاد نمایند که انعقاد قرارداد، صرفاً موقوف به انعقاد قرارداد طرف مقابل با کارگزار یا کارگزاری خاص می‌باشد.
- ۱۰- باشگاه، بازیکن و کارگزار باید اطمینان حاصل نمایند که قرارداد و مدارک مرتبط دیگری که به فدراسیون ارائه می‌دهند حاوی نام، مشخصات، امضاء و مهر کارگزاری است که در مذاکرات و انعقاد قرارداد مداخله داشته است و هریک از طرفین قرارداد یک نسخه اصل قرارداد را در اختیار دارند.
- ۱۱- چنانچه کارگزاری در مذاکرات و انعقاد قرارداد مداخله داشته است، این موضوع باید در قرارداد و مدارک مرتبط تصریح شود و قرارداد دارای امضاء و مهر کارگزار باشد.
- ۱۲- کارگزار حق ندارد در تابلو، وب سایت، فضای مجازی یا اوراق خود (از قبیل سربرگ، کارت ویزیت و قراردادها) از لوگوی فیفا، کنفدراسیون، فدراسیون، هیئت‌ها، اتحادیه‌ها و یا سازمان لیگ استفاده نموده و یا به هر نحوی خود را مرتبط به مراجع مزبور معرفی نماید.



## مقررات ملی کارگزاران فوتبال

۱۳- کارگزار بعد از اخذ مجوز فعالیت از فدراسیون، تابع اساسنامه و کلیه مقررات و آیین‌نامه‌ها، بخشنامه‌ها، دستورالعمل‌ها و تصمیمات فیفا، کنفدراسیون فوتبال آسیا و فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران بوده و مکلف به اجرای کلیه تعهدات و تکالیف ناشی از آن است.

۱۴- کارگزار متعهد است از ارتکاب هر فعل یا ترک فعلی که منافع فدراسیون، سازمان لیگ و هیئت‌ها را تهدید و یا وجاهت فوتبال را مخدوش می‌کند، خودداری نماید.

۱۵- کارگزار باید کلیه اطلاعات و مدارک مورد درخواست فیفا، کنفدراسیون فوتبال آسیا و فدراسیون را در اختیار آن‌ها قرار دهد.

۱۶- کارگزار متعهد است که کلیه دعاوی خود در خصوص قراردادهایی که با بازیکنان و باشگاه‌ها منعقد می‌نمایند را (حسب صلاحیت) صرفاً در کمیته وضعیت بازیکنان، رکن قضایی فدراسیون و دادگاه داور و ورزش (CAS) طرح و تعقیب نماید.

### بخش دوم: اخذ مجوز یا تمدید فعالیت

#### ماده ۶- شرایط عمومی برای اشخاص حقیقی

علاوه بر رعایت دستورالعمل‌های ابلاغی فیفا برای پذیرش کارگزار، شرایط یک شخص حقیقی برای ثبت نام و یا تمدید پروانه‌ی کارگزاری فوتبال به شرح زیر است:

- ۱- دارا بودن تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران.
- ۲- قبولی در آزمون علمی.
- ۳- ارائه گواهی‌های عدم اعتیاد و عدم سوء پیشینه کیفری از مراجع ذی صلاح.
- ۴- عدم محرومیت یا ممنوعیت از فعالیت‌های مرتبط با فوتبال، فوتسال و فوتبال ساحلی به موجب حکم قطعی، در زمان تقاضا و یا هنگام صدور مجوز.
- ۵- عدم محرومیت از حقوق اجتماعی به موجب حکم قطعی مراجع قضایی در هنگام تقاضا و یا صدور مجوز.
- ۶- دارا بودن کارت پایان خدمت یا معافیت دایم برای آقایان.
- ۷- ارائه گواهی گذراندن دوره‌های آموزشی برای کارگزارانی فوتبال که توسط فدراسیون فوتبال برگزار می‌شود.
- ۸- پرداخت ده درصد از مجموع درآمد سالیانه حاصل از فعالیت کارگزاری و حق عضویت و تمدید سالانه که نحوه و میزان آن بر اساس مصوبه‌ی هیات رئیسه تعیین می‌شود.
- ۹- ارائه مفاصا حساب مالیاتی.
- ۱۰- ارائه بیمه‌نامه مسئولیت مدنی.
- ۱۱- دارا بودن تاییدیه عملکرد و انجام الزامات قانونی از کمیته وضعیت بازیکنان، از قبیل ارائه اظهارنامه، اعلام دقیق جزییات قراردادها و معاملات، ارائه اطلاعات و مدارک کامل به فدراسیون.



## مقررات ملی کارگزاران فوتبال

۱۲- معرفی کتبی دفتر کار مشخص با کاربری اداری یا تجاری (و تغییر نشانی) به فدراسیون.

### ماده ۷- شرایط عمومی برای اشخاص حقوقی:

علاوه بر رعایت دستورالعمل‌های ابلاغی فیفا شرایط یک شخص حقوقی، برای ثبت نام و شرکت و یا تمدید پروانه‌ی کارگزاری فوتبال به شرح زیر است:

- ۱- مطابق قوانین و مقررات جمهوری اسلامی ایران به ثبت رسیده باشد و همچنین تمامی مدیران و سهامداران آن مستقلاً دارای مجوز کارگزاری فوتبال از فدراسیون فوتبال باشند.
- ۲- علاوه بر مدیران و سهامداران آنها، کارمندان این اشخاص حقوقی که مستقیماً در مذاکرات نقل و انتقالات مداخله دارند، باید مستقلاً دارای مجوز کارگزاری فوتبال از فدراسیون فوتبال باشند.
- ۳- کلیه تکالیف و تعهدات کارگزاری حقیقی در مورد اشخاص حقوقی نیز لازم الاجرا هستند.
- ۴- هیچ یک از مدیران، سهامداران اشخاص حقوقی و نیز کارمندانی که مستقیماً در فرآیند مذاکرات و نقل و انتقالات مداخله دارند، نباید به موجب احکام رکن قضایی فدراسیون و یا کمیته وضعیت بازیکنان، محروم یا ممنوع از فعالیت بوده و یا به موجب احکام قطعی مراجع قضایی کشور از حقوق اجتماعی محروم باشند.
- ۵- در صورتی که هر یک از مدیران یا سهامداران به موجب حکم قطعی مراجع قضایی کشور محروم از حقوق اجتماعی یا به موجب احکام رکن قضایی یا کمیته وضعیت بازیکنان فدراسیون، محروم یا ممنوع از فعالیت باشند، شخص حقوقی باید حداکثر ظرف مهلت دو هفته وی را از جمع مدیران و یا سهامداران خارج نموده و با کارمند مربوطه نیز قطع همکاری نماید.

### ماده ۸- آزمون علمی

- ۱- علاوه بر رعایت دستورالعمل‌های ابلاغی فیفا برای امتحانات کارگزاری فیفا، آزمون علمی عبارت از یک آزمون کتبی چهارگزینه‌ای و متشکل از ۳۰ سوال است که ۲۰ سوال به زبان فارسی از این مقررات و همچنین مقررات نقل و انتقالات، مقررات انضباطی و آیین‌نامه اخلاق فدراسیون فوتبال و ۱۰ سوال به زبان انگلیسی از مقررات انضباطی، اخلاقی، نقل و انتقالات و کارگزاری فیفا خواهد بود.
- ۲- سوالات توسط رئیس کمیته وضعیت بازیکنان طراحی، تایپ، تکثیر و اوراق داوطلبان توسط وی ارزشیابی و تصحیح می‌شود و مسئولیت کامل حفاظت از سوالات و عدم افشای آن بر عهده ایشان است.
- ۳- پس از اعلام نتایج، داوطلب می‌تواند ظرف مدت سه روز کاری بعد از اعلام رسمی نتایج در سایت فدراسیون، اعتراض کتبی خود را تسلیم کمیته وضعیت بازیکنان نموده و رسید دریافت نماید. مسئولیت رسیدگی به اعتراض ایشان بر عهده هیأتی مرکب از رؤسای کمیته‌های استیناف، تدوین و تطبیق مقررات و انضباطی می‌باشد.
- ۴- حداقل نمره قبولی در آزمون، نمره بیست و دو از سی می‌باشد.





## مقررات ملی کارگزاران فوتبال

- ۵- آزمون کارگزاران، هر دو سال یک بار برگزار می‌شود. در صورت تصویب هیئت رئیسه فدراسیون، آزمون می‌تواند در تاریخی زودتر از مهلت دو ساله نیز برگزار شود.
- ۶- ظرفیت پذیرش نهایی، قبل از برگزاری آزمون توسط کمیته وضعیت بازیکنان به هیئت رئیسه فدراسیون پیشنهاد و بعد از تصویب هیات رئیسه و قبل از برگزاری آزمون اعلام خواهد شد.
- ۷- کارگزارانی که قبل از تصویب این مقررات، دارای مجوز فعالیت از فدراسیون فوتبال بوده‌اند و همچنین اشخاصی که قبلاً طبق مقررات به عنوان "نماینده بازیکنان فیفا" مجوز کارگزاری را دریافت کرده‌اند (در صورت اعتبار مجوز مزبور) از آزمون علمی معاف می‌باشند، ولی باید دارای شرایط مقرر در این آیین‌نامه و همچنین مقررات کارگزارانی فیفا بوده، بعلاوه موفق به اخذ گواهی شرکت در دوره‌های آموزشی سالانه فدراسیون نیز شوند.

### ماده ۹- صدور مجوز کارگزاری

- ۱- مرجع اعطای مجوز و نظارت بر عملکرد کارگزارانی فوتبال، کمیته وضعیت بازیکنان فدراسیون فوتبال است و مسئولیت بررسی درخواست صدور مجوز، اتخاذ تصمیم در مورد اعطای آن به متقاضی، ثبت اظهارنامه‌ها و مدارک فعالیت‌ها و نظارت بر اجرای این مقررات نیز بر عهده این کمیته است. تصمیمات این کمیته در خصوص اعطای یا عدم اعطای مجوز فعالیت به متقاضیان قطعی است، اما مانع از تکرار درخواست متقاضی در دوره‌های بعدی فراخوان اعطای مجوز نمی‌باشد.
- ۲- کارگزاران بعد از اخذ مجوز فعالیت از فدراسیون، تابع اساسنامه و کلیه مقررات، آیین‌نامه‌ها، بخشنامه‌ها، دستورالعمل‌ها و تصمیمات فیفا، کنفدراسیون فوتبال آسیا و فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران بوده و مکلف به اجرای کلیه تعهدات و تکالیف ناشی از آنها می‌باشند.
- ۳- مجوز صادر شده از طرف فیفا به کارگزار (در صورت تأیید کمیته وضعیت بازیکنان و با رعایت بند ۷ ماده ۸) امکان ارائه خدمات کارگزاری فوتبال در جمهوری اسلامی ایران را می‌دهد. چنین کارگزارانی تابع این مقررات و کلیه آیین‌نامه‌ها، دستورالعمل‌ها و ضوابط ابلاغی نیز می‌باشند.
- ۴- کارگزاران متعهد هستند از ارتکاب هر عمل و رفتاری که منافع فدراسیون، سازمان لیگ و هیئت‌ها را تهدید و یا جاهت فوتبال را مخدوش نماید خودداری نمایند.
- ۵- هرگاه کارگزاری در یک نقل و انتقال مداخله داشته باشد، حضور وی باید به وسیله فدراسیون فوتبال در سامانه مربوط ثبت و نگهداری شود.
- ۶- دبیرکل فدراسیون می‌تواند با ارائه دلایل و مستندات به کمیته وضعیت بازیکنان، خواستار تعلیق مجوز کارگزار شود.
- ۷- استنکاف از الزامات مقرر در این آیین‌نامه و یا سایر دستورالعمل‌ها و ضوابط ابلاغی، امتناع از تعهدات گزارشگری و یا عدم پرداخت دو درصد مجموع درآمد، حق عضویت و هزینه‌ی سالانه‌ی تمدید مجوز در مهلت مقرر، موجب تعلیق مجوز فعالیت بنابه تصمیم کمیته وضعیت بازیکنان می‌شود. این تعلیق تا زمان



## مقررات ملی کارگزاران فوتبال

احراز تحقق شرط یا شرایطی که موجب تعلیق شده اند، قابل تمدید بوده و با تصمیم مؤخر این کمیته برطرف خواهد شد.

### بخش سوم: حقوق و تعهدات طرف قرارداد و کارگزار

#### ماده ۱۰- تعهدات کارگزار

- ۱- کارگزار متعهد است که با اشراف به مقررات حاکم بر کارگزاری و آئین نامه ها، دستورالعمل ها و ضوابط ابلاغی، در حدود قرارداد کارگزاری اقدام نموده و غبطه و نیز مصلحت طرف قرارداد را رعایت نماید.
- ۲- کارگزار پس از انعقاد قرارداد بین بازیکن یا مربی با باشگاه، متعهد است که نظارت لازم بر حسن اجرای تعهدات قراردادی را اعمال نموده و به موقع نسبت به انجام مکاتبات و یا ارسال اخطاریه ها به باشگاه اقدام نموده و آگاهی های لازم را برای اتخاذ تصمیم به موقع به بازیکن یا مربی ارائه نماید.
- ۳- کارگزار مسئول رعایت کلیه الزامات قراردادی در خصوص قرارداد منعقد شده بین بازیکن یا مربی با باشگاه است.
- ۴- کارگزار باید در حین ارائه خدمات کارگزاری از تعارض منافع اجتناب کند.
- ۵- کارگزار باید اطمینان حاصل کند که نام و شماره ی مجوز خود و همچنین امضاء و نام طرف قرارداد در قراردادهای کارگزاری فوتبال درج شده باشد.
- ۶- کارگزار باید ده درصد از مجموع درآمد سالیانه حاصل از فعالیت کارگزاری و حق عضویت و تمدید سالانه را در مهلت مقرر پرداخت کند.
- ۷- کارگزار مسئولیت هرگونه تخطی کارکنان یا سایر نمایندگان خود را بر عهده دارد.
- ۸- اشخاص حقیقی یا حقوقی که در مراحل ثبت قرارداد بازیکنان دخالت دارند، نمی توانند با کارگزار همکاری نمایند.
- ۹- کارگزار باید همواره از الزامات افشاگری و گزارشگری، تبعیت کرده و هرگونه تخطی از این مقررات یا قوانین یا منشورهای اخلاقی، فیفا، کنفدراسیون یا فدراسیون را به مقامات یا نهادهای ذی ربط گزارش بدهد.
- ۱۰- کارگزار مکلف است نسخه ای از اصل قرارداد را به طرف مقابل تحویل داده و رسید کلیه مدارک و وجوه دریافتی را نیز به آنان ارائه نماید.

#### ماده ۱۱- حقوق و تعهدات طرف قرارداد

- ۱- طرف قرارداد پیش از امضای قرارداد، باید متقاعد شده باشد که کارگزار دارای مجوز معتبر از فدراسیون فوتبال است.
- ۲- طرف قرارداد باید نسبت به پرداخت به موقع اجرت خدمات توافق شده با کارگزار مطابق با قرارداد کارگزاری و براساس این مقررات اقدام نماید.



## مقررات ملی کارگزاران فوتبال

- ۳- طرف قرارداد متعهد به همکاری با نهادهای ذی ربط فدراسیون، کنفدراسیون و یا فیفا در خصوص هرگونه درخواستی که آن نهادها در خصوص کارگزار مطرح می کنند، می باشد.
- ۴- طرف قرارداد می تواند از کارگزار درخواست نماید که نسبت به ارائه جزئیات و اطلاعات مربوط به مبالغی که از طرف قرارداد تقاضا می نماید و یا ارائه رسید برای مبالغی که پرداخت شده است، اقدام نماید.
- ۵- باشگاه در صورت استخدام کارگزار باید ظرف مدت هفت روز اطلاعات مربوط به انعقاد یا اصلاح قرارداد یا فسخ قرارداد کارگزاری مرتبط با انتقال بازیکن یا استفاده از سایر خدمات را در سامانه انتقال بین المللی (تی ام اس) بارگذاری نماید.
- ۶- استخدام یا انتصاب هر شخص فاقد مجوز برای ارائه خدمات کارگزاری فوتبال ممنوع است.

### ماده ۱۲- بارگذاری مدارک در سامانه فدراسیون

کارگزاران باید مدارک و مستندات زیر را ظرف مدت هفت روز کاری (از تاریخ ایجاد مدارک) در سامانه ذی ربط فدراسیون بارگذاری نمایند:

- ۱- انعقاد، اصلاح، متمم، الحاقیه، فسخ یا اقاله قرارداد کارگزاری.
- ۲- انعقاد و تکمیل هرگونه قراردادهای مرتبط با سایر خدمات.
- ۳- اجرت مربوط به قراردادهایی که با طرف قرارداد منعقد نموده است.
- ۴- هرگونه اطلاعاتی که ممکن است بر تعهد به رعایت الزامات کارگزاری اثرگذار باشد.
- ۵- هرگونه توافق ناظر بر حل و فصل اختلافات مربوط به قرارداد کارگزاری.
- ۶- اطلاعات مربوط به ساختار مالکیتی و یا هرگونه تغییرات احتمالی، هویت سهام داران، درصد سهامداری شخص حقوقی که مطابق این مقررات به امر کارگزاری مشغول است.

### بخش چهارم: قرارداد کارگزاری و الزامات قراردادی

#### ماده ۱۳- قرارداد کارگزاری

- ۱- کارگزار صرفاً بعد از انعقاد قرارداد کتبی کارگزاری با یک طرف قرارداد، میتواند برای وی خدمات مرتبط با کارگزاری فوتبال را ارائه دهد.
- ۲- قرارداد کارگزاری باید با الزامات این آیین نامه منطبق بوده و نیز با اساسنامه فدراسیون و سایر مقررات مغایرت نداشته باشد. باشگاه، بازیکن یا کارگزار نباید موضوعات یا مدارک را طوری تنظیم نمایند که واقعیات را پنهان نموده و یا به گونه ای دیگر جلوه دهند.



## مقررات ملی کارگزاران فوتبال

۳- کمیته وضعیت بازیکنان می تواند نسبت به تنظیم قرارداد نمونه برای انعقاد قراردادهای کارگزاری اقدام نماید. رعایت این قرارداد نمونه برای کلیه کارگزاران و طرفین قرارداد الزامی است.

### ماده ۱۴- الزامات قبل از انعقاد قرارداد

۱- کارگزار فقط در صورتی می تواند به طرف قرارداد خدمات کارگزاری ارائه کند که با وی قرارداد مکتوب منعقد کرده باشد.

۲- مدت قرارداد کارگزاری منعقد شده بین بازیکن، مربی یا باشگاه و کارگزار نباید بیشتر از دو سال باشد. این دوره فقط با قرارداد جدید کارگزاری قابل تمدید است.

۳- کارگزار می تواند خدمات کارگزاری و سایر خدمات را فقط به یک طرف معامله ارائه کند.

۴- کارگزار صرفاً در صورت اخذ قبلی رضایت نامه ای مکتوب و صریح از طرفین می تواند نسبت به آنها به طور مشترک خدمات کارگزاری ارائه نماید.

۵- کارگزار در زمان واحد می تواند منحصرأ یک قرارداد کارگزاری با بازیکن یا مربی منعقد نماید. پیش از انعقاد قرارداد یا اصلاحیه یا متمم آن با بازیکن، مربی یا باشگاه، کارگزار حداکثر ظرف مهلت یک هفته قبل از امضاء قرارداد یا اصلاحیه، باید متن قرارداد یا اصلاحات پیشنهادی را به بازیکن یا مربی (به نحوی قابل اثبات) تحویل دهد تا طرف مقابل فرصت مشاوره ای حقوقی مستقل را داشته باشد. انصراف بازیکن یا مربی از مهلت مشاوره مقرر در این بند، باید به نحو کتبی به کارگزار ابراز گردد.

۶- هر طرف قرارداد می تواند، بدون مداخله ای کارگزار، شخصاً برای مذاکره و انعقاد قرارداد اقدام کند. در این حالت، این موضوع باید صراحتاً در قرارداد استخدام یا انتقال ذی ربط ذکر شود.

۷- کارگزار می تواند در صورت عدم تعارض منافع، در هر زمان با حداکثر سه باشگاه، قرارداد کارگزاری منعقد کند. مسئولیت احراز انتفاء تعارض منافع در زمان انعقاد و یا اجرای قراردادهای مزبور به طور کامل بعهده کارگزار خواهد بود.

۸- استخدام همزمان کارگزار برای باشگاه انتقال دهنده و باشگاه انتقال گیرنده در یک معامله و یا برای باشگاه و بازیکن و مربی در معامله مرتبط ممنوع است.

### ماده ۱۵- الزامات قراردادی بین کارگزار و طرف مقابل

قید موارد زیر در انعقاد قرارداد بین کارگزار و طرف قرارداد الزامی است:

۱- مشخصات کامل و نشانی طرفین.

۲- موضوع قرارداد با ذکر جزییات ناظر بر شرح خدمات کارگزار.

۳- مدت شروع و خاتمه قرارداد با ذکر دقیق روز و ماه و سال. در صورتی که تاریخ انعقاد قرارداد با تاریخ شروع و خاتمه اجرای آن متفاوت باشد باید تاریخ انعقاد قرارداد نیز با قید روز و ماه و سال ذکر شود.

۴- ذکر مبلغ اجرت، جزییات و نحوه پرداخت آن به کارگزار. اجرت به تناسب مبالغ پرداختی به بازیکن، مربی یا باشگاه که از محل مبالغ مزبور قابل پرداخت خواهد بود.



## مقررات ملی کارگزاران فوتبال

- ۵- ماهیت و جزئیات دقیق خدماتی که توسط کارگزاری فوتبال باید ارائه شود .
- ۶- مهر و امضاء کارگزار و امضاء طرف مقابل.
- ۷- شرایط خاتمه و فسخ قرارداد.
- ۸- امضای اشخاصی که به موجب اساسنامه، صاحب امضای مجاز هستند به انضمام مهر باشگاه (در مورد قرارداد با باشگاه)
- ۹- قید تمدید خودکار یا سایر عباراتی که متضمن تمدید دوره زمانی قرارداد، فراتر از حداکثر بازه زمانی مقرر در بند ۲ ماده ۱۴ می شود و هرگونه شرطی در این خصوص، باطل است.
- ۱۰- علاوه بر موارد فوق، طرفین می توانند هر شرط دیگری که مغایر این مقررات و سایر مقررات فدراسیون، فیفا و کنفدراسیون فوتبال آسیا و قوانین و مقررات کشور نباشد را در قرارداد خود درج نمایند.
- ۱۱- در قرارداد کارگزاری، درج هر عبارت و شرطی که باعث محدودیت بازیکن یا مربی از مذاکره مستقل و انعقاد قرارداد استخدام بدون مشارکت کارگزار شده یا قید اینکه در صورت مذاکره و یا انعقاد مستقل قرارداد (بدون مشارکت کارگزار فوتبال) بازیکن یا مربی را موظف به پرداخت هر وجهی تحت هر عنوانی نماید، باطل و بلااثر خواهد بود.
- ۱۲- طرفین قرارداد مجاز نیستند در قرارداد شرطی درج نمایند که به صورت مستقیم یا غیر مستقیم، ناقض این مقررات و سایر مقررات آمره فدراسیون، کنفدراسیون فوتبال آسیا و فیفا باشد و در صورت وجود چنین شرطی، کمیته وضعیت بازیکنان می تواند به ایشان اخطار نماید که حداکثر ظرف مدت یک هفته از تاریخ ابلاغ نسبت به اصلاح یا حذف شرط اقدام نمایند و در صورت عدم اصلاح یا حذف شرط در مهلت مذکور، استنکاف مزبور یک تخلف مستقل تلقی شده و قابل رسیدگی در کمیته وضعیت بازیکنان خواهد بود. بدیهی است عدم تعرض کمیته وضعیت بازیکنان به شرط مذکور، به معنای تایید و پذیرش آن تلقی نمی گردد.
- ۱۳- درج شروط اجحاف آمیز در قراردادهای کارگزاری ممنوع است. تشخیص این شروط بر عهده کمیته وضعیت بازیکنان است که حسب مورد می تواند نسبت به تعدیل و یا ابطال شروط مزبور اقدام نماید.

### ماده ۱۶- قرارداد با بازیکنان کمتر از سن قانونی

- کارگزاری اشخاص کمتر از سن قانونی (۱۸ سال تمام شمسی) یا باشگاه درگیر در نقل و انتقال چنین اشخاصی، منوط به رعایت موارد ذیل است. عدم رعایت هر یک از این موارد موجب اعمال ضمانت اجراهای مقرر قانونی نسبت به کارگزار و حداقل محکومیت به جریمه نقدی و تعلیق مجوز کارگزاری تا دو سال می شود.
- ۱- کارگزار باید دوره آموزشی تعیین شده در رابطه با اشخاص کمتر از سن قانونی را با موفقیت پشت سر گذاشته و طبق مقررات در زمان ثبت یا جذب آنان، کلیه الزامات کارگزاری وی را رعایت کند.
  - ۲- کارگزار حق انعقاد قرارداد با اشخاص کمتر از ۱۵ سال شمسی حتی با رضایت ولی یا قیم آنها را ندارد.



## مقررات ملی کارگزاران فوتبال

- ۳- اگر سن بازیکن بیش از ۱۵ سال شمسی و کمتر از ۱۸ سال تمام شمسی باشد باید امضاء ولی قانونی یا قیم وی نیز هنگام انعقاد قرارداد اخذ شود.
- ۴- کارگزار نمی تواند از بازیکنان زیر ۱۸ سال تمام شمسی به صورت مستقیم یا غیرمستقیم دستمزد یا امتیازی دریافت نماید.
- ۵- هرگونه ارتباط و انعقاد قرارداد برای ارائه خدمات کارگزاری فوتبال با بازیکن صغیر یا قیم قانونی باید حداکثر از شش ماه قبل از رسیدن بازیکن صغیر به سنی باشد که وی می تواند اولین قرارداد حرفه ای خود را مطابق قوانین حاکم در فدراسیون امضا کند. این ارتباط فقط زمانی قابل انجام است که در این خصوص از ولی یا قیم قانونی بازیکن صغیر رضایت نامه ی کتبی گرفته شده باشد.
- ۶- قرارداد کارگزاری بین کارگزار و اشخاص کمتر از سن قانونی، صرفاً در شرایطی دارای قابلیت اجرایی است که واجد الزامات مقرر در این مقررات و سایر ضوابط ابلاغی باشد.

### ماده ۱۷- شفاف سازی و گزارشگری

- ۱- کارگزار باید طرف قرارداد را از هرگونه پیشنهاد کتبی که به هر روشی دریافت کرده است، به نحو کتبی و قبل از انعقاد قرارداد با باشگاه (با فاصله ی زمانی معقولی که وی فرصت کافی برای مشاوره مستقل داشته باشد) مطلع کند.
- ۲- علاوه بر نسخه ای از اصل قرارداد کارگزاری یا هر قرارداد مکتوب دیگر مرتبط با سایر خدمات یا قرارداد، تصاویر اسناد مانند پیشنهاد استخدام، هر سند مکتوب و یا اطلاعات دیگری را به طرف قرارداد ارائه نماید.
- ۳- به محض درخواست فدراسیون یا کنفدراسیون یا فیفا، برای در اختیار گذاشتن هر نوع و شکلی از اطلاعات، همکاری کامل و بدون قید و شرط نماید.

### ماده ۱۸- فسخ قرارداد

- ۱- هرکدام از طرفین می توانند در صورت وجود دلیل موجه، مراتب فسخ قرارداد کارگزاری را کتباً به طرف مقابل اعلام کنند.
- ۲- در صورتی که هر یک از طرفین، مبادرت به فسخ قرارداد نماید، مکلف است ظرف مدت دو روز کاری مراتب فسخ را به صورت مکتوب به کمیته وضعیت بازیکنان نیز اعلام نماید.
- ۳- طرفی که قرارداد کارگزاری را بدون دلیل موجه لغو یا فسخ می کند باید خسارت طرف مقابل را (اعم از خسارت قراردادی متعارف و متناسب و یا خسارت قانونی ناشی از این فسخ) را جبران کند.
- ۴- اگر علیرغم رعایت اصل حسن نیت توسط یکی از طرفین، طرف مقابل به تعهدات خود پایبند نباشد، این وضعیت مصداق دلیل موجه تلقی می شود.



## مقررات ملی کارگزاران فوتبال

۵- استرداد یا تعلیق مجوز کارگزار یا ممنوعیت مشارکت در هرگونه فعالیت مرتبط با فوتبال یا ممنوعیت ثبت بازیکنان جدید، چه در سطح ملی یا بین‌المللی (به مدت حداقل یک دوره‌ی کامل ثبت نام) و یا سلب هریک از شرایط کارگزاری می‌توانند از دلایل موجه فسخ تلقی شود.

### ماده ۱۹- حق بازرسی ارکان صالح

- ۱- بازیکن، مربی و یا باشگاه مکلف هستند تا قرارداد خود با کارگزار را به نحوی تنظیم و امضاء نمایند که بر اساس آن هیچ‌گونه مانع یا محدودیتی برای انتشار و یا افشای موارد فوق‌الذکر نزد مراجع صالح وجود نداشته باشد.
- ۲- هر بازیکن یا مربی یا باشگاهی که مبادرت به استخدام یک کارگزار می‌نماید مکلف است که تمامی جزئیات و شرایط پرداخت هرگونه اجرت و دستمزدی را که بین ایشان و کارگزار توافق شده است را برای هر قرارداد به صورت جداگانه و به صورت کتبی به فدراسیون اعلام نماید.
- ۳- فیفا، کنفدراسیون و فدراسیون فوتبال مجاز هستند تا در راستای تحقیقات و بازرسی‌های خود، اسناد و مدارک، توافقات و قرارداد منعقد شده بین کارگزار و بازیکن، مربی و باشگاه را مورد بهره‌برداری و بررسی قرار دهند و بازیکن، مربی یا باشگاه حق هیچ‌گونه اعتراض یا ایجاد محدودیت در این امر را ندارند.
- ۴- بازیکنان و مربیان و باشگاه‌ها مکلف هستند تا کلیه مدارکی که فدراسیون برای اطمینان از اجرای این مقررات از آن‌ها مطالبه می‌کند را فوراً در اختیار فدراسیون قرار دهند.
- ۵- کمیته وضعیت بازیکنان، اسامی و مشخصات کارگزاران دارای مجوز معتبر را در سایت فدراسیون در پایان اردیبهشت ماه هر سال منتشر می‌نماید.

### ماده ۲۰- افشاء و انتشار توسط فدراسیون

فدراسیون فوتبال باید ترتیبی اتخاذ نماید که موارد زیر در دسترس عموم قرار گیرند:

- ۱- اسامی، مشخصات و تصاویر تمام کارگزاران دارای مجوز معتبر.
- ۲- طرف قراردادهایی که کارگزار نماینده ایشان است، انحصاری یا غیرانحصاری بودن کارگزاری و تاریخ انقضای قرارداد کارگزاری.
- ۳- خدمات کارگزاری ارائه شده به هر طرف قرارداد.
- ۴- هرگونه جریمه یا مجازات قطعی کارگزاران و یا طرف قراردادهای آنها.
- ۵- حق انتشار جزئیات تمامی قراردادهای و جوهری که توسط باشگاه‌ها و بازیکنان و مربیان به کارگزاران پرداخت شده، برای فدراسیون فوتبال محفوظ است.



## مقررات ملی کارگزاران فوتبال

### بخش پنجم: اجرت خدمات

#### ماده ۲۱- سقف اجرت خدمات کارگزاران:

اجرت خدمات شامل مبلغی است که در زمان کارگزاری برای باشگاه و بازیکن و مربی و همینطور در زمان انتقال یک بازیکن بین دو باشگاه به کارگزار تعلق می‌گیرد که حداکثر باید به ترتیب زیر محاسبه شود:

سقف اجرت خدمات		طرف قرارداد
«حقوق» سالانه بازیکن یا مربی بیشتر از ۱۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ تومان	«حقوق» سالانه بازیکن یا مربی کمتر یا مساوی ۱۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ تومان	
۳ درصد دستمزد بازیکن یا مربی	۵ درصد دستمزد بازیکن یا مربی	بازیکن یا مربی
۳ درصد دستمزد بازیکن یا مربی	۵ درصد دستمزد بازیکن یا مربی	باشگاه
۱۰ درصد حق انتقال دریافتی بازیکن یا مربی که از باشگاه انتقال گیرنده دریافت می‌شود.		حق انتقال بازیکن یا مربی از باشگاه انتقال دهنده

تبصره: نصاب های مذکور حسب پیشنهاد کمیته وضعیت بازیکنان و با تصویب هیئت رئیسه فدراسیون فوتبال، به صورت سالانه قابل تغییر می‌باشند.

برای جلوگیری از هرگونه ابهام، موارد زیر باید اعمال شود:

- ۱- پرداختی‌های مشروط (آپشن) در محاسبه‌ی درصد اجرت خدمات دستمزد بازیکن و مربی لحاظ نمی‌شود.
- ۲- اگر حقوق سالیانه بازیکن یا مربی بیش از ۱۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ تومان است برای تا ۱۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ تومان اول ۵ درصد و برای مازاد آن ۳ درصد به عنوان اجرت کارگزاری قابل محاسبه و پرداخت است.
- ۳- برای انتقال بازیکن بین دو باشگاه و در حالتی که باشگاه، طرف قرارداد کارگزار است هر مبلغی که به عنوان غرامت نقض قرارداد، ممکن است پرداخت شود نباید در محاسبه‌ی اجرت کارگزار انتقال لحاظ شود.
- ۴- پرداخت اجرت خدمات، وفق قرارداد کارگزاری باید منحصراً توسط شخص طرف قرارداد انجام شود و طرف قرارداد نمی‌تواند، با شخص ثالث قرارداد منعقد یا وی را مأمور به پرداخت کند.





## مقررات ملی کارگزاران فوتبال

- ۵- پرداخت اجرت خدمات از طرف باشگاه نباید از اجرت خدمات توافق شده در قرارداد کارگزاری میان باشگاه و کارگزار بیشتر باشد.
- ۶- پرداخت حق کارگزاری منوط به دریافت مطالبات طرف قرارداد است و تا زمانی که حقوق طرف قرارداد دریافت نشده، حق کارگزاری قابل مطالبه نیست.
- ۷- پرداخت حق کارگزاری در پاداش انتقال بین دو باشگاه، منوط به دریافت مبلغ مذکور از باشگاه انتقال گیرنده است.
- ۸- اجرت خدمات کارگزار، باید در ازای صدور صورتحساب رسمی پرداخت شود.
- ۹- اگر مدت قرارداد استخدام بازیکن یا مربی در باشگاه، طولانی تر از قرارداد کارگزاری باشد، کارگزار می تواند اجرت خدمات را پس از انقضای قرارداد کارگزاری دریافت کند، مشروط بر آنکه صراحتاً در قرارداد کارگزاری در این خصوص توافق شده باشد.
- ۱۰- پرداخت اجرت خدمات باید به تناسب مبالغ دریافتی از سوی بازیکن یا مربی بر اساس قرارداد استخدام انجام شود.
- ۱۱- فقط اصل حقوق دریافتی بازیکن یا مربی، ملاک پرداخت اجرت خدمات قرار گرفته و سایر پرداختی ها نظیر پاداش ها، ملاک محاسبه نخواهند بود.
- ۱۲- باشگاه ها در مراودات مالی که با یکدیگر دارند (از قبیل حق آموزش، مکانیسم مشارکت، حق انتقال و غیره) باید مطمئن شوند و جوهی که از یک باشگاه به باشگاه دیگر پرداخت می شود، حتی اگر کارگزار در این بین نفعی داشته باشد، به هیچ عنوان به کارگزار پرداخت نمی شود.
- ۱۳- اگر مدت قرارداد بازیکن یا مربی کمتر از شش ماه باشد، پرداخت اجرت کارگزاری باید در یک قسط و بعد از انقضای قرارداد استخدام مذاکره شده، انجام شود.
- ۱۴- اگر کارگزار در ارائه خدمات به بازیکن کمتر از سن قانونی دخالت داشته باشد، نمی تواند اجرت خدمات دریافت کند، مگر آنکه بازیکن وفق مقررات در حال امضای اولین قرارداد حرفه ای یا قرارداد حرفه ای بعدی خود باشد.
- ۱۵- باشگاه انتقال دهنده بازیکن یا مربی باید پس از دریافت هر قسط پاداش انتقال از باشگاه انتقال گیرنده اجرت خدمات را به کارگزار پرداخت کند. باشگاه انتقال دهنده باید کارگزار را از هرگونه دریافت قسط مطلع کند.



## مقررات ملی کارگزاران فوتبال

### بخش ششم: حل اختلاف و موارد انضباطی

#### ماده ۲۲ - حل اختلاف

- ۱- رسیدگی به هرگونه ادعا و یا اختلاف مربوط به و یا راجع به قرارداد کارگزاری و یا تفسیر آن در صلاحیت کمیته وضعیت بازیکنان فدراسیون فوتبال است.
- ۲- کمیته انضباطی و کمیته اخلاق بر اساس صلاحیت‌های ذاتی خود به شرح مقررات انضباطی و اخلاق، در خصوص تخلفات انضباطی و اخلاقی کارگزاران صالح به رسیدگی هستند.
- ۳- کمیته وضعیت بازیکنان می‌تواند نسبت به ابطال مجوز، محرومیت موقت یا دائمی کارگزار از فعالیت کارگزاری و یا جریمه نمودن کارگزار یا طرف قرارداد، اتخاذ تصمیم نماید.
- ۴- دبیرکل فدراسیون فوتبال باید تبعیت کارگزاران از مقررات را رصد کند و هرگونه عدم مراعات مقررات یا سوءرفتار اخلاقی هرگونه رفتار مرتبط به قرارداد کارگزاری را پس از تحقیقات، به کمیته وضعیت بازیکنان و یا رکن قضایی مرتبط ارجاع نماید.
- ۵- کمیته وضعیت بازیکنان وقتی می‌تواند وارد ماهیت اختلاف شود که بیش از دو سال از بروز اختلاف گذشته باشد. مرجع تشخیص مرور زمان مزبور کمیته وضعیت بازیکنان است که رأساً و یا در صورت طرح ایراد از سوی طرفین اختلاف، به این موضوع رسیدگی می‌نماید.
- ۶- اختلافات مالی و قراردادی کارگزاران با بازیکنان، مربیان، باشگاه‌ها و سایر کارگزاران، در کمیته وضعیت بازیکنان و مطابق با قراردادهای به ثبت رسیده و این مقررات و آیین دادرسی کمیته وضعیت بازیکنان رسیدگی می‌شوند.
- ۷- تصمیمات کمیته وضعیت بازیکنان ظرف یک هفته پس از ابلاغ، قابل تجدیدنظرخواهی نزد کمیته استیناف فدراسیون فوتبال می‌باشد.
- ۸- جزییات آرای قطعیت یافته صادره علیه کارگزاران در خصوص تخلف از الزامات این مقررات، باید علاوه بر ابلاغ به کارگزار مربوطه، در سایت فدراسیون درج و در خصوص کارگزاران بین‌المللی به فیفا نیز اطلاع داده شود.
- ۹- احکام قطعی صادره از ارکان صالح فدراسیون در خصوص کارگزاران و قراردادهای و معاملات ایشان، با رعایت شرایط قانونی مندرج در مقررات شکلی و ماهوی، در دادگاه داوری ورزش (CAS) قابل تجدیدنظرخواهی هستند.

#### ماده ۲۳ - تخلفات کارگزار

انجام یا تلاش برای انجام اقدامات زیر از سوی کارگزار تخلف محسوب و قابل رسیدگی در کمیته وضعیت بازیکنان است:



## مقررات ملی کارگزاران فوتبال

- ۱- برقراری ارتباط، شروع مذاکره، اتخاذ هرگونه اقدام، ترغیب یا تسهیل گفتگو میان طرف‌ها به منظور انعقاد قرارداد (شامل و نه محدود به بیان اظهاراتی در رسانه‌ها) با هدف ترغیب به فسخ زودهنگام قرارداد استخدام، بدون دلیل موجه یا تخطی از هر کدام از وظایف مقرر در قرارداد استخدامی آنها.
- ۲- پیشنهاد یا ارائه مستقیم یا غیرمستقیم هرگونه امتیاز شخصی، مالی یا سایر امتیازهای فاقد مبنای قانونی، به هر کدام از مقامات یا کارکنان فدراسیون و یا سازمان لیگ یا باشگاه برای خدمات کارگزاری فوتبال یا ارائه پیشنهاد مالی به هر کدام از اعضای خانواده یا نماینده قانونی یا دوست بازیکن یا مربی در خصوص انعقاد قرارداد کارگزاری با آن کارگزار.
- ۳- مخفی کردن اطلاعات مهم از طرف قرارداد (و یا هر اطلاعاتی که آگاهی نسبت به آنها عرفاً برای طرف قرارداد لازم تلقی می‌شود) شامل اعلام نکردن تعارض منافع، گزارش نکردن پیشنهاد مکتوبی که به هر کدام از روش‌های ارتباطی به طرف قرارداد داده شده است.
- ۴- خودداری مستقیم یا غیرمستقیم از پذیرش سقف دستمزد مقرر در این مقررات و افزایش عمدی اجرت خدماتی از هر طریقی که صورت بگیرد.
- ۵- دریافت هرگونه پاداش انتقال به جز حق کارگزاری که میان باشگاه‌ها صورت گرفته است.
- ۶- مشارکت مستقیم یا غیرمستقیم در نقل و انتقال پل.

### ماده ۲۴- تنبیهات

در صورت تخطی یک کارگزار، بازیکن یا باشگاه از الزامات این مقررات، کمیته وضعیت بازیکنان با ملاحظه جوانب امر و رعایت جهات تخفیف یا تشدید، یکی از تنبیهات زیر را نسبت به متخلف اعمال می‌نماید:

الف - اخطار کتبی با درج در پرونده.

ب- جریمه نقدی از یکصد میلیون ریال تا ده میلیارد ریال.

ج - ممنوعیت از فعالیت کارگزاری برای مدت معین (حداقل سه ماه و حداکثر ۱۴ ماه).

د- ابطال مجوز و محرومیت دائمی کارگزار از فعالیت کارگزاری.

تبصره: چنانچه بازیکن یا مربی، قرارداد خود با یک باشگاه فوتبال را به صورت غیرموجه فسخ نمایند و دخالت کارگزار در فسخ غیرموجه قرارداد محرز گردد، کارگزار علاوه بر محرومیت به مدت ۴ تا ۶ ماه از فعالیت فوتبالی، به پرداخت حداکثر جریمه نقدی موضوع بند ب این ماده، در حق فدراسیون فوتبال محکوم می‌گردد.



## مقررات ملی کارگزاران فوتبال

### بخش هفتم: موارد پایانی

#### ماده ۲۵- سکوت مقررات

در صورت وقوع اختلاف یا سکوت مقررات، ابتدا به مقررات فیفا مراجعه می شود و چنانچه برای آن قاعده‌ای وضع نشده باشد، کمیته وضعیت بازیکنان یا رکن قضایی بعد از استعلام از کمیته تدوین و تطبیق مقررات فدراسیون، تصمیم‌گیری خواهند نمود.

#### ماده ۲۶- تصویب و اجرا

- ۱- این مقررات جایگزین مقررات ناظر بر فعالیت کارگزاران و همکاری با آنها مصوب سال ۱۳۹۷ است.
- ۲- اجرا یا تمدید قراردادهای کارگزاری که در زمان حکومت مقررات قبلی منعقد شده اند، تابع این مقررات است.

این مقررات مشتمل بر ۲۶ ماده و به استناد ماده ۵ اساسنامه فدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران در تاریخ ۱۴۰۲/۰۹/۱۸ در هیات رئیسه فدراسیون فوتبال تصویب گردیده و از تاریخ تصویب لازم الاجراست.

مهدی تاج  
رئیس فدراسیون فوتبال

هدایت ممینی  
دبیر کل فدراسیون